

# PROBLEEMSTELLINGEN

Hieronder een aantal voorbeelden van knelpunten op het thema werkdruk en arbeidsmarkttekort:

- Het aantal burn-outs in onze zorgorganisatie neemt toe.
- Medewerkers werken vaak niet meer in tweetallen, er is geen live-overdracht meer en je krijgt zelden feedback op je werk.
- De manager heeft een grotere span-of-control, we zien elkaar steeds minder.
- Medewerkers worden niet voldoende ingewerkt, maar enigszins in de zorg gegooid.
- Ik mis de mogelijkheid tot qualitytime met mijn cliënt. Al was het maar een half uur.
- Het is steeds moeilijker om mensen te vinden voor de EMB en MVG-groepen.
- Er wordt te weinig op doelen gerapporteerd i.v.m. tijdsdruk.
- Scholingen worden afgezegd, omdat mensen in het rooster nodig zijn.
- Medewerkers hebben weinig tijd om casuïstiek cliënten te bespreken.
- Iedereen wil tegelijk vakantie hebben in week 31, 32, 33.
- Cliënten moeten allemaal tegelijk naar bed i.v.m. overdracht nachtdienst.
- Cliënten kunnen niet uitslapen door beperkte personele inzet in de ochtend.
- Omdat we veel apart van elkaar werken hadden we niet in de gaten dat het onze collega boven de pet groeide.
- Jonge medewerkers ervaren weinig ruimte voor hun nieuwe ideeën.

